

NOS ADHÉRENTS ONT DU TALENT

Rencontre ▪ Emploi ▪ Sensibilisation ▪ Inclusion ▪ Handicap ▪ Accompagnement

PAGE 2



“ Notre association souffre encore d'un déficit de notoriété. C'est pourquoi nous avons réajusté notre stratégie de communication et que nous multiplions les opérations de sensibilisation. ”
David Sautereau, Directeur de Cithy à Auxerre.

EN CHIFFRES...

1993 année de création

80% des handicaps
sont invisibles



NOS ADHÉRENTS ONT DU TALENT

CITHY, FAIRE DU HANDICAP UNE FORCE POUR L'ENTREPRISE

Sous la direction de l'hyperactif David Sautereau, l'association qui a fêté son trentième anniversaire, l'an dernier, s'est engagée dans une campagne offensive de sensibilisation à l'emploi et au maintien en entreprise des personnes en situation de handicap. Ou comment faire promouvoir l'inclusion professionnelle afin de répondre aux besoins de recrutement.

En France, 12 % des personnes en situation de handicap sont à la recherche d'un emploi. Des chiffres anormalement élevés à l'heure où l'inclusion fait partie des grandes causes nationales et que de nombreuses entreprises connaissent des difficultés de recrutement. Alors que la 27^e édition de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH2023) débute le 20 novembre, le directeur du Comité d'insertion des travailleurs handicapés de l'Yonne (Cithy 89), David Sautereau ne peut que déplorer cette situation. « Notre association souffre encore d'un déficit de notoriété. C'est pourquoi nous avons réajusté notre stratégie de communication et que nous multiplions les opérations de sensibilisation », explique celui qui a pris la direction de la structure il y a tout juste deux ans. À travers le dispositif Cap Emploi et en lien avec les différents partenaires de l'insertion professionnelle, Cithy 89 œuvre à l'accompagnement des demandeurs vers l'emploi. « Qu'ils soient moteurs, physiques, mentaux ou cognitifs, 80 % des handicaps sont invisibles », rappelle Laurine Bidet, directrice adjointe de Cithy 89, qui forme un « binôme complémentaire » avec David Sautereau.

En partenariat avec l'Agefiph et les services de la Médecine du travail, l'association intervient, par ailleurs, pour le maintien dans l'emploi des salariés en situation de handicap en adaptant, le cas échéant, leur environnement de travail, notamment lors de l'apparition de troubles musculosquelettiques. « Les entreprises n'ont pas toujours conscience qu'un maintien réussi, c'est un recrutement qui n'est pas à faire d'autant que pour ces entreprises et, notamment, celles qui sont assujetties aux contributions financières des établissements en faveur de l'emploi des travailleurs handicapés (OETH), cela ne leur coûte rien. » En parallèle, Cithy 89 déploie plusieurs dispositifs d'insertion tels que la Prestation d'accompagnement vers l'alternance (Pava), à destination des personnes handicapées qui souhaitent suivre une formation quels que soient leur âge et leur projet, ou H'activateur de compétences - un projet porté par l'association régionale Cheops BFC, dont l'objectif est de « remobiliser » les personnes éloignées de l'emploi. Autant de leviers en faveur de l'inclusion en entreprise des personnes en situation de handicap.



Une carrière dédiée à l'insertion

À 38 ans seulement, David Sautereau affiche déjà un long parcours professionnel consacré au secteur médico-social, en particulier dans l'accompagnement des personnes à domicile. Après une formation d'éducateur spécialisé et près de 15 ans dans l'insertion professionnelle, le natif de Villeneuve-sur-Yonne à la motivation inébranlable vient de valider un master II de Management des organisations sociales à l'Institut d'administration des entreprises (IAE) de Caen (Calvados). « Chez Cithy, je suis entouré d'une équipe de passionnés, engagée dans leur mission et nous avons à cœur de démontrer notre dynamisme afin que les personnes en situation de handicap puissent trouver toute leur place dans le monde professionnel », conclut ce directeur qui fourmille de projets. « Notre volonté est de devenir l'interlocuteur privilégié des entreprises. »

Par Stéphane Bourdier